

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1. AMAÇ:

Tedarikçi Davranış İlkeleri ile Altıntel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş. ile iş ilişkisi bulunan bütün tedarikçilerimizin uymalarını beklediğimiz temel ilkeler belirlenmiştir. Tedarikçilerimizden, bu Tedarikçi Davranış İlkelerine uyumu sağlamaya yönelik gerekli politika ve prosedürleri uygulamalarını ve çalışanları ile tedarik zincirlerinin bu ilkeleri okumaları, anlamaları ve bunlara uyum sağlamaları için gerekli iletişim ve eğitim aksiyonlarını almalarını bekliyoruz.

2. KAPSAM:

Hangi ülkede faaliyet gösterildiğine ve hizmetlerin nerede sağlandığına bakılmaksızın, Altıntel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş. ile iş ilişkisi bulunan bütün tedarikçilerin ürün veya hizmet sağladıkları süre boyunca Davranış İlkelerine uymaları gerekmektedir.

3. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

3.1. Yasalara Uyum

Altıntel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş. tedarikçileri, ülkemizin taraf olduğu ulusal ve/veya uluslararası sözleşmelere uygun hareket etmeyi ilke edinmelidir. Altıntel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş ile tedarikçileri arasındaki ilişkiyi düzenleyen hükümlere (genel şartlar, koşullar, anlaşmalar, sözleşmeler gibi) uyum sağlayacağını taahhüt eder.

a. İnsan Hakları

İnsan hakları alanında, Altıntel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş., Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve güncel yasal düzenlemelere uygun olan insan hakları politika ve prosedürlerine sahip olan tedarikçilerle çalışmayı amaçlar,

Bu maddeler;

➤ *İnsana Saygı;*

Tedarikçilerimiz, insanları ırk, millet, etnik köken, dil, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik hali, fiziksel durum, din, mezhep, felsefi inanç, siyasi düşünce, medeni, sosyal veya ekonomik durum ve benzeri sebeplerden dolayı ayırmayacağını taahhüt eder.

➤ *Fırsat Eşitliği:*

Tüm çalışanlara, adaylara ve iş ortaklarımıza adil ve eşit fırsatlar sunarız. İnsan Kaynakları süreçlerinde ve çalışma ilişkilerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini uyguluyoruz. İşe alım, atama ve terfi süreçlerinde yetkinlik, deneyim, bilgi, yetenek ve işin gerekliliklerine göre karar veririz, tedarikçi firmalarımızda bu maddeyi taahhüt etmesini bekleriz.

ELEKTRONİK NUSHA. BASILMIŞ HALİ KONTROLSÜZ KOPYADIR.

➤ *Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:*

Tedarikçilerimizin toplumsal cinsiyet rollerine yönelik kalıp yargıları ve önyargıları dönüştürmek için çalışanlarını eğitmesini, ücretlendirme politikasında cinsiyet ayrımı yapmamasını ve işe alımlarda cinsiyet eşitliğini korumasını bekleriz.

➤ *Tacize ve Şiddete Sıfır Tolerans:*

Tedarikçilerimizin çalışanlarına her türlü şiddet, taciz, baskı, zorbalık, mobbing, tehdit, huzurlu, iş barışının olduğu ve güvenli bir çalışma ortamı sunmasını bekleriz.

➤ *Eşitlik ve Çeşitlilik;*

Tedarikçiler; ırk, renk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim, yaş ya da sakatlık ayrıt etmeden, fırsat ve muamele eşitliği sağlamayı hedef edinmelidir.

b. Çocuk İşçi Çalıştırma Yasağı:

Altintel, çocuk işçilik ve zorla çalıştırmaya izin vermez, tedarikçilerinde veya müşterilerinde böyle bir çalışma anlayışının bulunmasına müsamaha göstermez,

“5898 sayılı Uçucu Maddelerin Zararlarından İnsan Sağlığının Korunmasına Dair Kanun” ve “Uçucu Maddelerin Zararlarından İnsan Sağlığının Korunması Hakkındaki Yönetmelik “kapsamında Altintel’de 18 yaşından küçükler çalıştırılmaz.

Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, yasalar dahilinde çocuk işçi istihdam edilmesine göz yummaması beklenir.

c. Ayrımcılık Yasağı:

Tedarikçiler, işe alımda cinsiyet, ırk, yaş, milliyet, engellilik, din, cinsel yönelim, etnik köken, dil, siyasi ideolojik ayrım yapmayacağını taahhüt eder.

d. Zorla Çalıştırma Yasağı:

Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, zorla, güç kullanarak ya da kölelik şeklinde işçi çalıştırılmasına göz yummamayı taahhüt etmelidir.

3.2. Çalışma Koşulları

a. İş Sağlığı ve Güvenliği:

Tedarikçilerimiz yerel düzenleme ve kurallara uygun olarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Tedarikçiler potansiyel iş kazaları ve hastalıklarını önlemek ve yönetmek için gerekli önlemleri almalıdır.

b. Çevre:

Tedarikçiler, endüstriyel su tüketimi, hava emisyon kontrolleri, geri dönüşüm, kimyasal ve atık yönetimi ve uzaklaştırılması, çevresel izinler ve çevresel raporlamalar, enerji verimliliği gibi yürürlükteki kanunlarına, mevzuatlara ve endüstri şartlarına uymayı taahhüt etmelidir.

ELEKTRONİK NUSHA. BASILMIŞ HALİ KONTROLSUZ KOPYADIR.

c. Adil Ücret ve Çalışma Süreleri:

Tedarikçilerimiz, çalışanlara en az asgari ücret tutarında ya da toplu iş sözleşmesinde belirlenen ücret daha yüksekse en az bu ücret tutarında adil ücretler ödemelidir.

Tedarikçiler, çalışma saatleri ve fazla mesai ile ilgili tüm yasalara ve ücret ve sosyal yardımlarla ilgili tüm yasalara uyacağını taahhüt etmelidir.

3.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Gerçekleştirdiğimiz hiçbir faaliyette yolsuzluğa ve rüşvete müsaade etmeyiz ve tedarikçilerimizden de bu konuda aynı şekilde davranmayı taahhüt etmelidir.

3.4. Çıkar Çatışmasından Kaçınma

ALTINTEL çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.

Tedarikçiler, Altintel çalışanları ile kendileri (veya yakınları) arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek ve Altintel itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir. Olası bir çıkar çatışması halinde ilgili tüm tarafları bilgilendirir.

3.5. Kayıtların Doğruluğu

Tedarikçiler, tüm işlemlerine ilişkin, gerçeği doğru, dürüst ve zamanında yansıtacak şekilde kayıt ve defter tutar. Kayıtlarında tahrifat yapmaz, gerçekleştirdiği işlemleri gizlemez. Kayıtlarını yasal gereklilikler doğrultusunda saklamayı taahhüt etmesini bekleriz.

3.6. Bilgi Güvenliği

Altintel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş., Altintel müşterilerine, Altintel çalışanlarına ya da üçüncü taraflara ilişkin bütün bilgiler gizli niteliktedir. Bu bilgilere erişim ve bilgilerin saklanması hususu, yürürlükteki mevzuat hükümlerine ve tedarikçimiz ile aramızdaki hukuki ilişkiyi düzenleyen hükümlere (genel şartlar, sözleşmeler vs.) tabidir. Bir tedarik süreci kişisel verilerin işlenmesini içeriyorsa, tedarikçiler, böyle verileri özel veri koruma maddelerinde bulunan yönergeler doğrultusunda işlemeli ve gereken ek güvenlik ve organizasyonel önlemlere uyum sağlamalıdır. Ayrıca, bu tür verilerin uygun şekilde gizli bir şekilde işlenmesini ve gizlilik yükümlülüğüne uygun olarak işlenmesini sağlamasını taahhüt etmesini bekler.

4. KURAL İHLALLERİNİN BİLDİRİMİ


Tedarikçi Davranış İlkeleri, tedarikçiler tarafından Altintel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş.'ye mal ve hizmet sağlama faaliyetleriyle ilgili zorunlu olarak uygulanır.

Altintel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş. , tedarikçilerinden bu İlkelere uyumlarını içeriden izlemelerini ve ihlal durumlarını Altintel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş 'ye bildirmelerini beklemekte ve bu İlkelere uyumla ilgili herhangi bir bilgi talebini yerine getirmelerini beklemektedir.

Bu İlkelerin hükümlerine uyulmaması, ciddiyetine bağlı olarak, Altintel Liman ve Terminal İşletmeleri A.Ş. ile olan sözleşme ilişkisinin gözden geçirilmesine ve gerekirse erken sonlandırılmasına neden olabilir.

Herhangi bir uyumsuzluk durumunda, İç- Dış Paydaşlar tarafından, Altintel'e şikâyetler sözlü ya da yazılı olarak yapılabilir.

Yazılı olarak gelen şikâyetler (WEB sitesi, yazı, mail veya faks) de mutlaka KYS-F-025 Yorum Şikâyet Formu ile SEÇ-K Bölümüne iletilir.

	TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI		
DOKÜMAN NO	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO	REVİZYON TARİHİ
KYS-006	29.02.2024	0	29.02.2024
İDARI İŞLER MÜDÜRÜ	TEDARİKÇİ FİRMA		

ELEKTRONİK NUSHA. BASILMIŞ HALİ KONTROLSÜZ KOPYADIR.